**NÕUDEKIRI TÖÖANDJALE**

Tööandja: /nimi/ ...........................................................................................................................

Nõudekirja esitaja:/töötaja nimi/ ...................................................................kuupäev: ................

Vastuseks Teie nõudele sooritada vaktsineerimine covid-19 vastu, mis on Teiepoolseks tingimuseks meievahel sõlmitud töölepingu jätkamiseks, juhin Teie tähelepanu järgmistele Eesti Vabariigi kehtivatele seadusesätetele:

**EV põhiseadus § 18.** Kedagi ei tohi piinata, julmalt või väärikust alandavalt kohelda ega karistada.

  Kedagi ei tohi tema vaba tahte vastaselt allutada meditsiini- ega teaduskatsetele.

**Karistusseadustik § 89****.**Inimsusvastane kuritegu

  (1) Süstemaatilisel viisil või massiliselt ja riigi, organisatsiooni või grupi õhutusel või juhtimisel toimepandud inimõigustest ja -vabadustest ilmajätmise või nende õiguste ja vabaduste piiramise eest, samuti tsiviilelanike tapmise, piinamise, vägistamise, neile tervisekahjustuse tekitamise, nende sunniviisilise ümberasustamise, väljasaatmise, prostitutsioonile sundimise, neilt alusetult vabaduse võtmise või muu väärkohtlemise eest –
karistatakse kaheksa- kuni kahekümneaastase või eluaegse vangistusega.

  (2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –
karistatakse rahalise karistusega.

**Karistusseadustik § 138.**Ebaseaduslik inimuuringute tegemine

  (1) Meditsiinilise või teadusliku uuringu tegemise eest inimesega, kes ei olnud selleks andnud seaduses ettenähtud korras oma nõusolekut või keda enne nõusoleku andmist ei olnud teavitatud olulistest uuringuga kaasneda võivatest ohtudest, –
karistatakse rahalise karistuse või kuni kolmeaastase vangistusega.

  (2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –
karistatakse rahalise karistusega.

### **Töölepingu seadus § 2.**Sätete kohustuslikkus

  Käesolevas seaduses ja võlaõigusseaduses lepingupoolte õiguste ja kohustuste ning vastutuse kohta sätestatust töötaja kahjuks kõrvalekalduv kokkulepe on tühine, välja arvatud, kui töötaja kahjuks kõrvalekalduva kokkuleppe võimalus on käesolevas seaduses ette nähtud.

**Töölepingu seadus § 3.**Võrdse kohtlemise põhimõte

  Tööandja peab tagama töötajate kaitse diskrimineerimise eest, järgima võrdse kohtlemise põhimõtet ning edendama võrdõiguslikkust vastavalt võrdse kohtlemise seadusele ja soolise võrdõiguslikkuse seadusele.

Käesolevaga, olles nii tööandja seaduslik esindaja kui isiklikult enda nimel, palun Teil anda allkiri selle kohta, et olete käesoleva kirja vastu võtnud ja läbi lugenud ning teadvustate täiel määral Teie nõudest tulenevat võimalikku vastutust vastavalt EV kehtivale seadusandlusele.

Töötaja allkiri: ..........................................................

Kinnitan tööandja ja isiklikult enda nimel: tööandja nimi/isiku nimi/isikukood/

koht/kuupäev/allkiri/ ....................................................................................................................